



**Gemeinde  
Brunnthal**



Die Gemeinde Brunnthal (ca. 5.800 Einwohner, Lkrs. München) sucht zum 01.08.2021 in Vollzeit (39 Std., ggf. auch teilzeitfähig) einen

## **Klimaschutzmanager/in (m/w/d)**

### **Ihre Aufgabenschwerpunkte:**

- Erstellung eines integrierten Klimaschutzkonzeptes für die Gemeinde Brunnthal
- Initiierung und Begleitung von Klimaschutzmaßnahmen
- Erhebung und Auswertung klimaschutzrelevanter Daten
- Öffentlichkeitsarbeit im Bereich Klimaschutz und Energieeffizienz
- Planung und Durchführung von Veranstaltungen
- Motivation und Koordination von privaten, gewerblichen und kommunalen Akteuren
- Untersuchung von Finanzierungs- und Fördermöglichkeiten für Klimaschutzmaßnahmen, Beantragung von Fördermitteln
- Fachliche und methodische Beratung der Verwaltung und kommunaler Gremien
- Projektdokumentation, Fördermittelabruf und Kontakt mit dem Fördermittelgeber
- Sonderaufgaben im Bereich Klima- und Umweltschutz

### **Ihr Anforderungsprofil:**

- Abgeschlossenes technisches oder naturwissenschaftliches oder wirtschaftliches Studium mit einem Schwerpunkt im Bereich Energie/Klimaschutz oder vergleichbaren Qualifikation (Techniker, Master)
- Selbständiges und eigenverantwortliches Handeln sowie eine hohe Organisationsfähigkeit
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, sicheres Auftreten sowie gute Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit
- Großes Interesse am Thema Klimaschutz und Wille zur stetigen Wissensaneignung
- Sicherer und guter Umgang mit gängigen Office-Anwendungen
- Führerschein der Klasse B
- Erfahrungen in der Kommunalverwaltung sind von Vorteil

Wir suchen eine antriebs- und kommunikationsstarke Persönlichkeit, die durch selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie hohe Teamfähigkeit den Klimaschutz in der Kommune voranbringt.

### **Wir bieten Ihnen**

- Positives Arbeitsklima, das von Kollegialität und gegenseitigem Respekt geprägt ist
- Eine anspruchsvolle und verantwortungsvolle Tätigkeit in einer modernen Verwaltung
- Flexible Arbeitszeiten sowie Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Großzügige Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten

- Vergütung nach den Bestimmungen des TVöD
- Die im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen sowie eine betriebliche Altersvorsorge, einen Fahrtkostenzuschuss, eine Münchenezulage, eine Jahressonderzahlung und ein Leistungsentgelt
- Nacht-, Wochenend- und Feiertagszuschlag bei entsprechender Tätigkeit
- 30 Tage Urlaub im Jahr (zzgl. freie Tage 24. und 31. Dezember)

### **Wichtiger Hinweis**

Die Gemeinde Brunntal beantragt beim Projektträger Jülich eine Förderung zum „Erstvorhaben Klimaschutzkonzept und Klimaschutzmanagement“ mit dem Ziel der Erstellung eines integrierten Klimaschutzkonzeptes. Unter der Voraussetzung einer Fördermittelzusage wird deshalb voraussichtlich zum 01.08.2021 ein Klimaschutzmanager/in gesucht. Die Stelle ist vorerst auf zwei Jahre befristet. Eine Verlängerung wird in Aussicht gestellt.

Grundsätzlich ist die Stelle bei durchgehender Besetzung teilbar und in gleicher Weise für Frauen und Männer geeignet. Die Gemeinde Brunntal verfolgt das Ziel zur beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern. Als moderne Verwaltung setzen wir auf qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber und sowohl gegenwärtig als auch in Zukunft auf einen ausgewogenen Anteil von Frauen und Männern. Unter Beachtung des Leistungsprinzips werden Schwerbehinderte bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

### **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.**

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Verfügbarkeit bitte bis spätestens **31.05.2021** per E-Mail an [bewerbung@brunntal.bayern.de](mailto:bewerbung@brunntal.bayern.de) .

Für weitere Fragen steht Ihnen der Hauptamtsleiter, Herr Michael Krimplstötter, unter der Tel. 08102/890-10, gerne zur Verfügung.

Die Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens nicht zurückgesendet und werden unter Berücksichtigung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Ihre personenbezogenen Daten erhalten im Bewerbungsverfahren:

- die Personal- sowie die zuständige Fachabteilung zur Vorbereitung und Durchführung der Vor- und Endauswahlentscheidung
- der Personalrat zur Wahrung seiner Beteiligungsrechte nach dem BayPVG

